

Başlarken,

Bilindiği üzere teknoloji ve toplumsal yaşamda ortaya çıkan gelişmeler ve yenilikler yönetim ve çalışma üzerinde önemli sonuçlar doğurmaktadır. Yönetim ve çalışma alanındaki değişimler bir sonuç olduğu kadar etkilendikleri siyasi, iktisadi ve toplumsal düzlemler bağlamında da bir neden olarak işlev görmektedirler.

Dünyayı anlamanın ve açıklamanın bir aracı olan sosyal bilimler kapsamında yönetim ve çalışma alanıyla ilgili gerek bireysel gerekse de toplumsal düzeyde gerçekleşen, insan davranışını ve eylemlerini anlamak ve bu şekilde Türkiye’de sosyal bilimlerin gelişmesine bir katkıda bulunmak, bu derginin temel yayın amacıdır. Yönetim ve çalışma olgularını inceleyen her türlü sosyal bilim araştırmasına dergi sayfaları açıktır.

Dergi, “yönetim” ve “çalışma” konularını siyasal olanla toplumsal olanı görmezden gelen sıg ve teknik bir “işletmecilik, yönetimcilik” yaklaşımının ötesinde ele almayı planladığı gibi bu konuları dar ve duygusal bir “emekçilik, işçilik” boyutuna da indirgememeyi öngörmektedir. Nicel teknikler kullanan görgül (ampirik) çalışmalar kadar eleştirel araştırmalara da dergi kapsamında yer verilecektir. Yönetim ve Çalışma Dergisi yılda iki sayı ve elektronik olarak yayımlanacaktır. Derginin ilk sayısında dört özgün makale ve bir kitap incelemesi yer almıştır.

Prof. Dr. Şükrü Özen tarafından kaleme alınmış çalışmada; çevre ülkesi olmanın, bir merkez ülkeden ithal edilen yönetim uygulamasının yerel bağlamda meşrulaştırılmasını nasıl biçimlendirdiği incelenmektedir. Bunun için, 1920’li yıllarda ABD’de geliştirilen çok bölümlü yapı ile bu uygulamanın 1960’lı yıllarda Türkiye’ye ithal edilmiş hali olan holding yapısının meşrulaştırılmasında kullanılan retoriksel temalar karşılaştırılmıştır.

Prof. Dr. Müge Ersoy Kart, Prof. Dr. Metin Pişkin ve Merve Arslan tarafından hazırlanmış makalede; örgüt içi ve/veya kurum dışı taraf ve kişilerin zarar görmemesi için işyerinde etik dışı veya yasalara aykırı davranışların ve durumların açığa çıkarılma eğilimini ölçmek üzere Planlanmış Davranış Kuramından yararlanılarak hazırlanmış olan Örgütsel İhbar Ölçeğinin Türkçe’ye uyarlanarak güvenilirlik ve geçerliliğinin belirlenmesi amaçlanmıştır.

Prof. Dr. Ferda Yerdelen Tatoğlu’nun hazırladığı makalede, 2008-2016 yılları arasında Avrupa ülkelerinde NUTS 2 düzeyinde işsizlik oranı ile iktisadi büyüme arasındaki ilişki incelenmiştir.

Dr. Sevgi Dönmez Maç ve Prof. Dr. Şuayyip Çalış tarafından hazırlanan çalışmanın amacı; sendikaların perspektifinden kurumsal sosyal sorumluluk kavramını ve uygulamalarını değerlendirmek ve kurumsal sosyal sorumluluğun sendikalar için etkili bir araç olup olmadığını sorusuna cevap vermektir.

Arş. Gör. Canan Yılmaz tarafından hazırlanmış kitap incelemesinde; Werner Sombart’ın Burjuva adlı kitabı kapsamlı bir şekilde analiz edilmiştir.

Bir sonraki sayıda görüşmek dileğiyle...

Yönetim ve Çalışma Dergisi
Yayın Kurulu