

İÇİNDEKİLER / CONTENTS

Manfred WEISS

Avrupa Birliğinde Çalışanların Yönetime Katılımı ve Sosyal Diyalog

Participate to Management in the European Union and Social Dialogue.....1

Haluk ERDEM & Ufuk TÜREN & Yavuz ERCİL

İş Yükü Fazlalığı Algısını Oluşturan Nedenlerden Birisi Nomofobi

(No Mobile Phone Phobia) Olabilir Mi?

Could Nomophobia (No Mobile Phone Phobia) be One of the Causes of Role Overload Perception?.....16

Murat ATAN & Aslı TEZCAN & Sibel ATAN

Avrupa Birliğine Katılım Süreci ile İşgücü Piyasası Sorunlarına Gelen

Çözümler ve İnşaat Sektörüne Yansımaları

Solutions for the Labour Market Problems with the Accessions Process to the European Union and Reflections to the Construction Sector.....31

Semih ERGELEN

Çin ve Türk İşletmelerinde İnförmel Sosyal Ağlar: Guanxi ve Torpil

Üzerine Kavramsal Bir İnceleme

Informal Social Networks in Chinese and Turkish Enterprises: A Conceptual Review on Guanxi and Torpil.....58

Mesut KAYA & Erkan KIDAK & Nagihan DURUSOY ÖZTEPE

Türkiye'de Güncel Özyönetim Deneyimi: Kazova Tekstil Kooperatifi

Actual Self-Management Experience in Turkey: Kazova Textile Cooperative.....76