

# İÇİNDEKİLER / CONTENTS

## Makaleler / Articles

**Burcu KÜMBÜL GÜLER & Emine Sevinç SEVİ TOK** .....91

Çalışma Yaşamında Psikososyal Risklerin Bipolar Bozukluk Tanısı Olan Çalışanlar Üzerindeki Etkisi

*Psychosocial Hazards and Risks in Working Life for Employees Diagnosed with Bipolar Disorder*

**İdil IŞIK, Şafak ÖZ AKTEPE, Yasin KUZDAĞ & Kağan GÜNEY** .....116

İş Talepleri-Kaynakları Teorisi ve Psikososyal Riskler: Maden Sektörü Değerlendirmesi

*Job Demands-Resources Theory and Psychosocial Risks: The Assessment of Coal Mining Organizations*

**Nagihan DURUSOY ÖZTEPE & Ahmet ADALI** .....145

İşverenlerin Emekli Çalışan İstihdam Etme Kararlarına İlişkin Nitel Bir Çözümleme

*A Qualitative Analysis of Employers' Decisions on Retired Workers Employment*

**Davuthan GÜNAYDIN, Çiğdem VATANSEVER & İbrahim GÜNDOĞDU** .....165

Kamu Çalışanlarında Nicel ve Nitel Yaklaşımla Sendikal Bağlılığı Oluşturan Unsurlar

*Factors Forming Union Commitment in Public Employees with Quantitative and Qualitative Approach*

**Yusuf Abdurrahman AŞAN & Nükhet Müge KART** .....185

COVID-19 Pandemisinde Uzaktan Çalışan Akademisyenlerde Mesleki İzolasyon

*Professional Isolation among Academics Working Remotely During the Covid-19 Pandemic*

**Özlem DÖNÜŞ, Murat ATAN & Sibel ATAN** .....206

OECD Üyesi Ülkelerinde İstihdam Politikalarının VZA Oyun Çapraz Etkinlik Modeli ile Ölçülmesi

*Measurement of Employment Policies of OECD Member Countries with the DEA Game Cross Efficiency Model*

**Seyran BALKAŞ DEMİR & Özlem ATAY** .....227

Lider - Üye Etkileşiminin Çalışan Performansına Etkisinde Güç Kaynaklarının Aracılık Rolü

*The Mediating Role of Power Sources in the Effect of Leader - Member Exchange on Employee Performance*

**Gökhan GÜRLER, Fatma Büşra POLAT & Yasemin ÖZDEMİR** .....248

A Proposal of Employee Life Cycle within the Context of Individual and Organization

*Birey ve Örgüt Bağlamında Bir Çalışan Yaşam Döngüsü Önerisi*

**M. Onur ARUN** .....268

Liyakatçiliğin Tartışılmaz Meşruiyetine Karşı Fırsat Eşitliği Siyasetinin Sorunları ve Akademide Toplumsal Cinsiyet

*Against the Undisputed Legitimacy of Meritocracy Drawbacks of the Equality of Opportunity and Gender in Academia*

### **Bu Sayının Hakemleri / Refrees for this Issue\***

- Adem Yılmaz (Bağımsız) • Arda Büyükaşahin Sunal (Ankara Üniversitesi) • Ayhan Görmüş (Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi) • Barış Seçer (Dokuz Eylül Üniversitesi) • Burcu Kümbül Güler (İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi) • Doğa Başar Sarıipek (Kocaeli Üniversitesi) • Ece Kuzulu (İzmir Demokrasi Üniversitesi) • Erdem Cam (Ankara Üniversitesi) • Fatih Çemrek (Osmangazi Üniversitesi) • Fuat Man (Sakarya Üniversitesi) • İdil Işık (Bilgi Üniversitesi) • İrge Şener (Çankaya Üniversitesi) • Kamil Orhan (Pamukkale Üniversitesi) • Mehmet Öksüz kaya (Kırıkkale Üniversitesi) • Metin Pişkin (Ankara Üniversitesi) • Nuran Aydemir (İstanbul Üniversitesi) • Özlem Atay (Ankara Üniversitesi) • Selcan Peksan (İstanbul Üniversitesi) • Selver Yıldız Bağdoğan (Bursa Uludağ Üniversitesi) • Semra Güney (Hacettepe Üniversitesi) • Serkan Dirlilik (Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi) • Suat Uğur (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) • Volkan Işık (Hacettepe Üniversitesi) • Yusuf Alper (Bursa Uludağ Üniversitesi)

\*İsme göre alfabetik olarak sıralanmıştır / Sorted alphabetically by name.

### **İndeksler / Abstracting & Indexing**

- TÜBİTAK ULAKBİM - TR Dizin / TR
- ERIHPLUS - The European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences / NO
- CABELLS JOURNALYTICS / USA
- EBSCO - Central & Eastern European Academic Source / USA
- INDEX COPERNICUS INTERNATIONAL - PL

Yönetim ve Çalışma Dergisi'nin bu sayısı Ankara Üniversitesi Kariyer Planlama ve İnsan Kaynakları Uygulama ve Araştırma Merkezi (Kariyer Merkezi) ile iş birliği içinde hazırlanmıştır. / This issue of the Journal of Management and Labour has been prepared in cooperation with Ankara University Career Planning and Human Resources Application and Research Center.

© 2017-2022 Yönetim ve Çalışma Dergisi / Journal of Management and Labour

[www.yonetimvecalisma.org](http://www.yonetimvecalisma.org)

[editor@yonetimvecalisma.org](mailto:editor@yonetimvecalisma.org)

E-ISSN: 2651-4036