

YÖNETİM VE ÇALIŞMA DERGİSİ

JOURNAL of MANAGEMENT and LABOUR

Dergi Hakkında: 'Yönetim ve Çalışma' yılda iki kez yayımlanan bilimsel ve hakemli bir e-dergidir. Derginin öncelikli amacı; nitelikli bilimsel çalışmalara yer vermektir. Bu çerçevede dergide; 'yönetim ve organizasyon', 'insan kaynakları yönetimi', 'stratejik yönetim', 'yönetim ve çalışma sosyolojisi', 'yönetim ve çalışma psikolojisi', 'çalışma ilişkileri', 'çalışma ekonomisi', 'çalışma ilişkileri tarihi', 'işletmecilik tarihi', 'eşitlik ve çeşitlilik' ile 'iş ve sosyal güvenlik hukuku' konulu makalelere yer verilerek bu alanlarda özgün ve eleştirel Türkçe ya da İngilizce çalışmaların yayımlanması planlanmıştır. Dergi, bilimsel özerklik ilkesi çerçevesinde yayın yapan bağımsız bir dergidir. Dergide özgün ve eleştirel araştırma makalelerinin yanı sıra kitap incelemesi, değerlendirmesi ve karar incelemesi de yayımlanabilir.

About Journal: The Journal of Management and Labour is an independently prepared journal and will be published twice a year. The primary aim of the journal is to publish critical and distinctive manuscripts in Turkish or English. The Journal focuses on 'organization studies', 'human resources management', 'strategic management', 'sociology of management and work', 'psychology of management and work', 'labour relations', 'labour and managerial economics', 'the history of labour relations', 'management and corporate history', 'equality and diversity', 'labour and social security law'. In addition to academic manuscripts, book reviews and communications will be published.

Editör / Editor in Chief

Prof. Dr. Erdem CAM

Eş-Editör / Co Editor

Prof. Dr. Fuat MAN

İngilizce Editörü / English Editor

Prof. Dr. Özgür TOPKAYA

Uluslararası Yayın Kurulu / International Editorial Board

Prof. Dr. Ahu TATLI - Queen Mary, University of London

Prof. Dr. Akram Ali ARISS - Toulouse Business School

Prof. Dr. Douglas KRUSE - Rutgers University

Prof. Dr. Jean François CHANLAT - Université Paris-Dauphine

Prof. Dr. John W. BUDD - University of Minnesota

Prof. Dr. Manfred WEISS - Goethe University

Prof. Dr. Mustafa ÖZBİLGİN - Brunel University

Prof. Dr. Neil LUNT - York University

Prof. Dr. Richard HYMAN - London School of Economics

Prof. Dr. Tania SABA - Université de Montréal

Yayın Kurulu / Editorial Board

Prof. Dr. Ayşe İdil AYBARS - Orta Doğu Teknik Üniversitesi

Prof. Dr. Aziz ÇELİK - Kocaeli Üniversitesi

Prof. Dr. Can Umut ÇİNER - Ankara Üniversitesi

Prof. Dr. Cemal İYEM - Aydın Adnan Menderes Üniversitesi

Prof. Dr. Çetin ÖNDER - Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi

Prof. Dr. Deniz TUNÇALP - İstanbul Teknik Üniversitesi

Prof. Dr. Engin YILDIRIM - Anayasa Mahkemesi

Prof. Dr. Erinc YELDAN - Kadir Has Üniversitesi

Prof. Dr. Gaye BAYCIK - Ankara Üniversitesi

Prof. Dr. Metin PİŞKİN - Ankara Üniversitesi

Prof. Dr. Müge ERSOY KART - Ankara Üniversitesi

Prof. Dr. Şuayyip ÇALIŞ - Sakarya Üniversitesi

Prof. Dr. Şükrü ÖZEN - İzmir Ekonomi Üniversitesi

Prof. Dr. Taner AKAN - İstanbul Üniversitesi

Prof. Dr. Toker DERELİ - Işık Üniversitesi

Prof. Dr. Veysel BOZKURT - İstanbul Üniversitesi

Doç. Dr. Serkan DİRLİK - Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi

Sayfa Düzenleme / Page Design

Selda DEMİR

Web Tasarım / Web Design

Yusuf BUDAK

Grafik Tasarım / Graphic Design

Uğurum SÜER ŞEN

İletişim / Contact

editor@yonetimvecalisma.org

Dergi Web Sayfası / Journal Web Page

www.yonetimvecalisma.org

© 2017-2025 Yönetim ve Çalışma Dergisi / Journal of Management and Labour

2025 / Cilt: 9 / Sayı: ÇEEI Kongresi Özel Sayısı • 2025 / Volume: 9 / Issue: ÇEEI Kongresi Özel Sayısı

Yönetim ve Çalışma Dergisi, "TÜBİTAK ULAKBİM - TR Dizin", "ERIHPLUS", "EBSCO - Central & Eastern European Academic Source", "Index Copernicus International", "EuroPub - Directory of Academic and Scientific Journals" ve "Cabells Journalytics" tarafından indekslenmektedir.

İÇİNDEKİLER / CONTENTS

Makaleler / Articles

Ayhan GÖRMÜŞ	1
Türkiye’de Evden Çalışmanın Cinsiyet Analizi: Türkiye İşgücü Anketinden Bulgular <i>Gender Analysis of Working from Home in Turkey: Findings from the Turkish Labour Force Survey</i>	
Ali Kemal NURDOĞAN	19
Türk İş Hukukunda İşveren Misillemesine Karşı Koruma Politikalarının Geliştirilmesi <i>Development of Protection Policies Against Employer Retaliation in Turkish Labor Law</i>	
Nurcan TEMİZ, Kerem BERKMAN & Erhan GÜLCAN	34
Yoksulluğu Etkileyen Sosyal Faktörlerin Çok Boyutlu Veri Analizi Kullanılarak Ülke Grupları Bakımından Karşılaştırılması <i>Comparison of Social Factors Affecting Poverty Across Country Groups Using Multi-Dimensional Data Analysis</i>	
Zümre ÖZDEMİR GÜLER	66
Pandemi Öncesi ve Sonrasında Kadın İşgücü Piyasası Göstergeleri: OECD Ülkelerinde Kümeleme Analizine Dayalı Bir Karşılaştırma <i>Women’s Labour Market Indicators Before and After the Pandemic: A Cluster Analysis-Based Study Across OECD Countries</i>	
Hatice BAŞKAYA, Abdullah ÖZDEMİR & Aslı YENİPAZARLI	95
Türkiye’de İşsizlik ve Finansal Gelişmişlik Arasındaki Nedensellik İlişkisi: Fourier-Bootstrap Toda-Yamamoto Yaklaşımıyla Ampirik Bir İnceleme <i>Causality Relationship Between Unemployment and Financial Development in Türkiye: An Empirical Study Through Fourier-Bootstrap Toda-Yamamoto Approach</i>	
Zarife ÖZMANDACI & Canan Öykü DÖNMEZ KARA	114
Platform Tabanlı İş Modelinde Yabancılaşma: Motokuryeler Üzerine Nitel Bir Uygulama <i>Alienation in the Platform-Based Work Model: A Qualitative Study on Motorcouriers</i>	
Hasan ASLAN	137
Kariyer Süresi ve Kuşaklar Bağlamında Emeğin Değeri: Türkiye’de Gelir ve Yoksulluk Üzerine Bir Analiz <i>The Value of Labor Across Career Duration and Generations: An Analysis of Income and Poverty in Türkiye</i>	
Uygur Ekim İÇMEZ	166
Ölüm Aylığının Bağlanması-Kesilmesinde Haksız Ayrımlar ve Boşandığı Eşiyle Birlikte Yaşayanların Aylığının Kesilmesine İlişkin 5510 Sayılı Kanun Md. 56/Son Düzenlemesinin Anayasaya Aykırılığı Meselesi <i>Unfair Differentiations in the Granting and Termination of Survivors’ Pensions, and the Issue of Unconstitutionality Surrounding Article 56/Final of Law No. 5510 Concerning Pension Termination for Individuals Cohabiting with Former Spouses</i>	
Harun SIÇRAR	191
Yoksul Bireylerin Büyükşehir Belediyelerinin Sosyal Yardımlarından Duydukları Memnuniyetin Mutluluk Etkisi: Türkiye Örneği <i>The Effect of Poor Individuals’ Satisfaction with the Social Assistance Provided by Metropolitan Municipalities on Happiness: The Case of Türkiye</i>	
Aykut GÜNEL	205
Kapsam Dışı Personel Uygulamasının Sendikal Alana Etkileri <i>The Effects of the Excluded Employees Practice on the Trade Union Field</i>	

Bu Sayının Hakemleri / Refrees for this Issue*

Banu METİN (AHBV Üniversitesi) • Banu UÇKAN HEKİMLER (Anadolu Üniversitesi) • Barış SEÇER (Dokuz Eylül Üniversitesi) • Çağla ÜNLÜTÜRK ULUTAŞ (Pamukkale Üniversitesi) • Çisel EKİZ GÖKMEN (Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi) • Dilek ESER (Dokuz Eylül Üniversitesi) • Elif ALP (Sakarya Üniversitesi) • Faruk SAPANCALI (Dokuz Eylül Üniversitesi) • Gürol ÖZCÜRE (Ordu Üniversitesi) • Hakan KESER (Dokuz Eylül Üniversitesi) • Handan KUMAŞ (Pamukkale Üniversitesi) • Hüseyin Mualla YÜCEOL (Mersin Üniversitesi) • Kamil ORHAN (Pamukkale Üniversitesi) • Mehmet Merve ÖZAYDIN (AHBV Üniversitesi) • Nagehan DURUSOY ÖZTEPE (Pamukkale Üniversitesi) • Oğuz KARADENİZ (Pamukkale Üniversitesi) • Özlem ÇAKIR (Dokuz Eylül Üniversitesi) • Pelin TUAÇ YILMAZ (Dokuz Eylül Üniversitesi) • Recep KAPAR (Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi) • Serap ÖZEN (Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi) • Suat UĞUR (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) • Şenay GÖKBAYRAK (Ankara Üniversitesi) • Yusuf YİĞİT (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)

*İsme göre alfabetik olarak sıralanmıştır / Sorted alphabetically by name.

İndeksler / Abstracting & Indexing

- TÜBİTAK ULAKBİM - TR Dizin / TR
- ERIHPLUS - The European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences / NO
- CABELLS JOURNALYTICS / USA
- EBSCO - Central & Eastern European Academic Source / USA
- INDEX COPERNICUS INTERNATIONAL - PL
- EUROPUB - Directory of Academic and Scientific Journal / UK

Yönetim ve Çalışma Dergisi’nin bu sayısı, Mersin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü ile Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ortaklığında organize edilen 24. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi Özel Sayısıdır.

This issue of the Journal of Management and Labour constitutes a special issue devoted to the 24th Labour Economics and Industrial Relations Congress, jointly organized by the Department of Labour Economics and Industrial Relations, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Mersin University and the Confederation of Turkish Trade Unions (TÜRK-İŞ).

© 2017-2025 Yönetim ve Çalışma Dergisi / Journal of Management and Labour

www.yonetimvecalisma.org

editor@yonetimvecalisma.org

E-ISSN: 2651-4036